

Wir sind eine Personalberatung aus der Grafschaft Bentheim und unterstützen seit mehr als 10 Jahren Unternehmen bei der Besetzung vakanter Positionen. Wir „verbinden“ Arbeitnehmer und Arbeitgeber und haben die Kontakte zu interessanten und attraktiven Arbeitgebern, die spannende berufliche Herausforderungen bieten. Grafschaft Bentheim / Emsland / Münsterland / Region Osnabrück – dies sind Regionen, in denen wir überwiegend tätig sind. Berlin, Köln, Hamburg, München – auch hier haben wir in der Vergangenheit bereits erfolgreich Positionen für unsere Kunden besetzt. Wir beraten kompetent, persönlich und individuell, bezogen auf die jeweiligen Bedürfnisse und Aufgabenstellungen.

Bei unserem Kunden handelt es sich um ein unabhängiges Familienunternehmen mit ca. 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und gehört weltweit zu den führenden Herstellern. An weltweit 20 Standorten verarbeitet unser Kunde jährlich ca. 367.000 Tonnen Kunststoffe. Für die Standorte Wasserburg, Petersaurach und Michelstadt wir im Auftrag unseres Kunden jeweils eine/n

HR-Business-Partner [m/w/d]

-Vollzeit oder Teilzeit-

Ihre Aufgaben:

- Sie sind zentraler Ansprechpartner in allen HR-Themen und stellen somit sicher, dass die definierte HR-Strategie richtig implementiert, lokal gelegt und kontinuierlich optimiert wird.
- Sie sind kompetenter Ansprechpartner und beraten Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort in personalwirtschaftlichen Angelegenheiten.
- Sie sind für die Sicherstellung der Umsetzung aller gesetzlicher, tarif- u. arbeitsrechtlicher Neuerungen sowie Gruppenrichtlinien am Standort verantwortlich.
- Neben dem Standortleiter sind Sie auch Ansprechpartner für den Betriebsrat und sorgen für eine konstruktive Zusammenarbeit
- Sie sind Schnittstelle zu anderen HR-Funktionen am Hauptsitz wie z. B. Talent Acquisition, Talent Management, Compensation & Benefits.

Ihre Qualifikation: Neben einem abgeschlossenen Studium im Bereich der Betriebswirtschaftslehre, Psychologie, Rechts- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt HR oder einer vergleichbaren Qualifikation verfügen Sie über mindestens 3-5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist. Zudem sind Sie erfahren im Umgang mit Betriebsräten und verfügen über Kenntnisse im Bereich des Arbeitsrechts sowie des Betriebsverfassungsgesetzes. Sie haben ein hohes Qualitäts- u. Verantwortungsbewusstsein für HR-Themen, sind durchsetzungsstark und verfügen über diplomatisches Geschick. Neben einer proaktiven, strukturierten und lösungsorientierten Arbeitsweise verfügen Sie zudem über sehr gute Englischkenntnisse.

Ihr zukünftiger Arbeitgeber bietet Ihnen neben der Mitarbeit in einem internationalen Arbeitsumfeld innerhalb eines privat geführten Unternehmens eine vielfältige und abwechslungsreiche Tätigkeit, Herausforderungen und Karrieremöglichkeiten und Raum für innovatives Denken. Ferner haben Sie die Möglichkeit, in interkulturellen Teams zu arbeiten; bei flachen Hierarchien und hoher Flexibilität. Auch die Option für mobiles Arbeiten wird Ihnen geboten.

Bei Fragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an Stefan Dowerk, der Ihnen auch außerhalb der Bürozeiten und am Wochenende unter seiner Mobil-Nr. 0171 5101430 Auskünfte erteilt. Ihre Kontaktaufnahme wird selbstverständlich streng vertraulich behandelt.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail, unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung kurzfristig an uns.

DO|WERK
FACH- UND
FÜHRUNGSKRÄFTE

Bahnhofstraße 18
48529 Nordhorn
Telefon 0592 | 72869-28
Telefax 0592 | 72869-29
Mobil 0171 5101430
stefan.dowerk@dowerk.de

dowerk.de