

Wir sind eine Personalberatung aus der Grafschaft Bentheim und unterstützen seit mehr als 10 Jahren Unternehmen bei der Besetzung vakanter Positionen. Wir „verbinden“ Arbeitnehmer und Arbeitgeber und haben die Kontakte zu interessanten und attraktiven Arbeitgebern, die spannende berufliche Herausforderungen bieten. Grafschaft Bentheim / Emsland / Münsterland / Region Osnabrück – dies sind Regionen, in denen wir überwiegend tätig sind. Berlin, Köln, Hamburg, München – auch hier haben wir in der Vergangenheit bereits erfolgreich Positionen für unsere Kunden besetzt. Wir beraten kompetent, persönlich und individuell, bezogen auf die jeweiligen Bedürfnisse und Aufgabenstellungen.

Bei unserem Kunden handelt es sich um ein unabhängiges Familienunternehmen mit ca. 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und gehört weltweit zu den führenden Herstellern. An weltweit 20 Standorten verarbeitet unser Kunde jährlich ca. 367.000 Tonnen Kunststoffe. Für einen der Produktionsstandorte in Nordhorn suchen wir eine/n

## HR-Business-Partner [m/w/d] – in Teilzeit

### Ihre Aufgaben:

- Sie sind zentraler Ansprechpartner in allen HR Themen und stellen somit sicher, dass die definierte HR-Strategie effektiv umgesetzt wird
- Sie beraten Führungskräfte, Mitarbeiter und Auszubildende in allen lokalen Personal- u. Organisationsfragen
- Sie sind für die Sicherstellung der Umsetzung aller gesetzlicher sowie tarif- und arbeitsrechtlicher Neuerungen am Standort verantwortlich
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und den Gewerkschaften
- Sicherstellung der termin- und sachgerechten Umsetzung der Entgeltabrechnung (inkl. Zeitwirtschaft)
- Planung des lokalen quantitativen und qualitativen Personalbedarfs sowie Erstellung personalwirtschaftlicher Kennzahlen
- Sie verantworten die lokalen Rekrutierungsprozesse und arbeiten bei der Besetzung von Führungspositionen mit Group HR/Talent Acquisition zusammen
- Führung von Personalgesprächen (u.a. Onboardinggespräche, Kritikgespräche, Feedback-Gespräche)
- Umsetzung lokaler Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitarbeit an nationalen und internationalen HR-Projekten

**Ihre Qualifikation:** Neben einem abgeschlossenen Studium (Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personalwirtschaft o.ä.) oder einer kaufmännischen Berufsausbildung mit Weiterbildung zum Personalfachkaufmann/-frau verfügen Sie über eine mindestens 3-jährige Berufserfahrung innerhalb des o. g. Aufgabengebietes. Aufbauend auf fundierten Kenntnissen des Arbeits-, Sozial- und Lohnsteuerrecht sind Sie auch mit der Umsetzung der operativen Personalthemen vertraut („Hands-on-Mentalität“) und überzeugen durch unternehmerisches Denken, Durchsetzungsvermögen und erkennbares Verhandlungsgeschick. Sie verfügen über eine hohe soziale Kompetenz und das erforderliche Fingerspitzengefühl. Gute EDV-Kenntnisse sowie sehr gute Englischkenntnisse runden ihr Profil ab.

**Ihr zukünftiger Arbeitgeber bietet** Ihnen neben der Mitarbeit in einem erfolgreichen Unternehmen eine abwechslungsreiche und vielseitige Tätigkeit mit beruflicher Entfaltungsmöglichkeit sowie eine der Verantwortung angemessene Vergütung.

Bei Fragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an Stefan Dowerk, der Ihnen auch außerhalb der Bürozeiten und am Wochenende unter seiner Mobil-Nr. 0171 5101430 Auskünfte erteilt. Ihre Kontaktaufnahme wird selbstverständlich streng vertraulich behandelt.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise per E-Mail, unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung kurzfristig an uns.

**DO|WERK**  
FACH- UND  
FÜHRUNGSKRÄFTE

Bahnhofstraße 18  
48529 Nordhorn  
Telefon 05921 72869-28  
Telefax 05921 72869-29  
Mobil 0171 5101430  
stefan.dowerk@dowerk.de

[dowerk.de](http://dowerk.de)