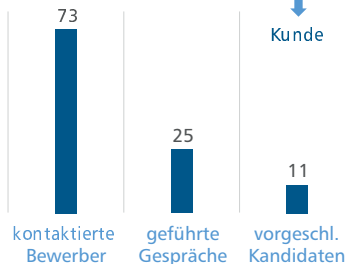


## BEWERBUNGSÜBERSICHT

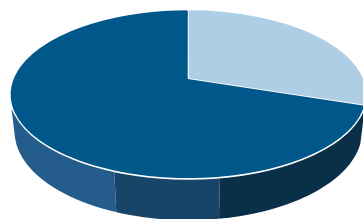
Position: Leiter Export



Projektverlauf



## HONORARGESTALTUNG

2 Monatsgehälter  
(Honorarfestlegung zu Suchbeginn)

■ 1/3 nach Vorstellung des 1. Kandidaten  
■ 2/3 nach Vertragsunterzeichnung

## Personalberatung und Employer Branding – alles aus einer Hand!

### PERSONAL | BERATUNG EMPLOYER | BRANDING

## Position\*

Sales-Manager  
Leiter QM  
mehrere Bauingenieure/Bauleiter  
Fachbereichsleiter Wasserwirtschaft  
Einkaufsleiter  
Geschäftsführer  
Personalleiter  
Verkaufsleiter  
Exportleiter

## Branche\*

IT-Telekommunikationskonzern  
kunststoffverarbeitende Industrie  
Bauindustrie  
Ingenieurbüro  
Bauindustrie  
Metallbau  
chemische Industrie  
Holzwerkstoffindustrie  
kunststoffverarbeitende Industrie

\*Auszug aus den bislang besetzten Positionen

# „Es muss fachlich und menschlich passen“

Sie sind für den Erfolg eines Unternehmens entscheidend: gute Fach- und Führungskräfte. Die passenden Mitarbeiter zu finden und schnell vakante Positionen zu besetzen, ist für Unternehmer jedoch oft zeitraubend und nicht immer direkt zielführend. „Genau da setzen wir an. Der Unternehmer soll sich auf sein Tagesgeschäft konzentrieren können und sich nicht mit Fragen rund ums Personalmanagement aufhalten müssen“, betont Stefan Dowerk, Geschäftsführer der Personalberatung Dowerk in Nordhorn.

Professionell, zeitnah und kostengünstig unterstützt Dowerk seit 2011 Unternehmen verschiedenster Branchen in der Region bei der Personalsuche. Damit die Kosten für die Personalvermittlung für Unternehmer bereits im Vorfeld klar kalkulierbar sind, setzt Dowerk auf eine transparente und erfolgsabhängige Honorargestaltung. „Nach der Vorstellung des ersten potenziellen Kandidaten wird zunächst ein Drittel des vereinbarten Honorars abgerechnet – die restlichen zwei Drittel werden erst fällig, wenn die Suche auch tatsächlich erfolgreich war

und der Unternehmer mit dem Mitarbeiter einen Vertrag unterzeichnet hat“, erläutert Dowerk. Er ergänzt: „Das Risiko bleibt für den Unternehmer also von Anfang an überschaubar.“ Darüber hinaus gilt bei dem Personalfachwirt die Garantieleistung, die eine kostenlose Neubesetzung der Stelle beinhaltet, wenn das Arbeitsverhältnis innerhalb von zwölf Monaten beendet wird. „Dabei ist es irrelevant, aus welchem Grund und von welcher Seite gekündigt wird. Für uns steht im Mittelpunkt, dass der Unternehmer so schnell wie möglich die Fachkraft findet, die sowohl fachlich als auch menschlich passt“, betont Dowerk, der dabei von seiner über 15-jährigen Erfahrung in der Personalleitung bei verschiedenen Unternehmen in der Region profitieren kann. „Dadurch weiß ich, worauf es den Unternehmen ankommt. Die regionalen Arbeitsmarktkenntnisse, meine Erfahrung in der Beurteilung von Bewerbern und der große Bewerberpool, über den wir verfügen, kommen uns dabei zugute“, betont Dowerk.



Stefan Dowerk, Geschäftsführer und Personalfachwirt

So arbeiten wir,  
schauen Sie selbst!



**DO|WERK**  
FACH- UND  
FÜHRUNGSKRÄFTE