



**Personalberatung,
Employer Branding und das
Qualitätssiegel „Familien-
freundlicher Arbeitgeber“ –
alles aus einer Hand!**

PERSONAL | BERATUNG

EMPLOYER | BRANDING

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

Dowerk erweitert Portfolio

Ganzheitlich, zielorientiert und nachhaltig – so lässt sich das Personalmanagement-Portfolio der Dowerk Fach- und Führungskräfte aus Nordhorn in wenigen Worten zusammenfassen. In den vergangenen vier Jahren haben Geschäftsführer Stefan Dowerk und sein Team mit diesem Ansatz deutschlandweit zahlreiche Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen erfolgreich bei der Suche und Einbindung neuer Fach- und Führungskräfte unterstützt. Aktuell hat der Unternehmer das Portfolio noch einmal um einen zusätzlichen Baustein erweitert: das Employer Branding. Unterstützung bekommt er dabei von Michael Heddendorp, der vor wenigen Wochen neu zu Dowerk gestoßen ist, und den Bereich als Projektleiter betreut.

„Der Fachkräftemangel ist mittlerweile allgegenwärtig. Unsere Kernkompetenz ist es, die Unternehmen – trotz schwieriger Rahmenbedingungen – mit einem professionellen Personalmanagement dabei zu unterstützen, ihre offenen Stellen optimal zu besetzen. Mit dem Employer Branding gehen wir nun aber noch einen Schritt weiter, indem wir unseren Kunden dabei helfen, sich mög-

lichst attraktiv für vorhandene und neue Fachkräfte aufzustellen“, verrät Stefan Dowerk.

Hintergrund ist eine Trendwende, die sich angesichts des demografischen Wandels bereits seit einiger Zeit auf dem Arbeitsmarkt abzeichnet: Längst buhlen nicht mehr Fachkräfte um die besten Stellen, sondern Unternehmen um die besten Fachkräfte. „Im Rahmen unserer Employer-Branding-Beratung unterstützen wir unsere Kunden daher dabei, starke Arbeitgebermarken aufzubauen, sodass sie in der Öffentlichkeit als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden“, bringt Projektleiter Michael Heddendorp den Ansatz auf den Punkt.

Ein Mosaikstein ist dabei das Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung. Mit dem Siegel können Unternehmen objektiv ihre familienfreundliche Ausrichtung nachweisen und sich so entsprechend in der Öffentlichkeit profilieren. „Für viele Fach- und Führungskräfte ist Familienfreundlichkeit heute ein wichtiges Kriterium. Und als akkreditierter Prüfer begleiten wir unsere Kunden gern bei der Zertifizierung“, betont Michael Heddendorp.

Mit der Erweiterung des Portfolios hat das Beratungsunternehmen seinen ganzheitlichen Ansatz nun noch weiter vervollständigt. „Unternehmen, die mit uns zusammenarbeiten, bekommen sämtliche Dientsleitungen rund um das Personalmanagement aus einer Hand. Das spart Zeit und Geld und es hat den Vorteil, dass unsere Kunden bei dem wichtigen Thema ‚Personal‘ immer einen vertrauten und vor allen Dingen erfahrenen Partner an ihrer Seite haben“, erklärt Stefan Dowerk.

**Wichtige
Info!**

**Wir ziehen
um!**

Ab dem Frühjahr 2015 stehen wir Ihnen mit einer neuen, modernen Geschäftsstelle auf 115 Quadratmetern in der Nordhorer Innenstadt an der Bahnhofstraße zur Verfügung. Wir freuen uns auf Sie und Ihre Herausforderungen – am alten wie am neuen Standort.

DO | WERK
FACH- UND
FÜHRUNGSKRÄFTE